

株式会社やまびこ

採用活動における

就活ハラスメント防止方針

Respect • Fairness • Transparency

制定日：2026 年 10 月 1 日

人事部

基本方針

当社は、やまびこグループの企業理念および行動指針に基づき、すべての人の基本的人権と人格を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を実施します。学生・求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境を確保するため、就活ハラスメントを防止し、発生した場合には迅速かつ適切に対応します。

1. 適用範囲

本方針は、採用選考、会社説明会、インターンシップ、リクルーター活動、OB・OG訪問、内定者フォローその他当社が関与する採用活動全般に適用します。対象には応募者、インターンシップ参加者、各種イベント参加者および内定者を含みます。

2. 就活ハラスメントの定義

就活ハラスメントとは、採用活動に関与する者が、その立場や影響力を背景として、求職者等に対して不適切な言動を行い、人格または尊厳を侵害する行為をいいます。就活ハラスメントには、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、差別的言動、私生活への過度な干渉を含みます。

3. 禁止事項

- ・ 性的な発言、交際の要求その他不適切な言動
- ・ 人格を否定する発言や威圧的な言動
- ・ 出身地、信条、家族構成等に関する差別的な取扱い
- ・ 私的な SNS や個人連絡先を利用した接触や執拗な連絡
- ・ 選考上の優位性を示唆した不適切な要求

4. 採用活動における行動ルール

- ①連絡は会社が管理するメール、電話又は採用システムを利用します。
- ②個人的な SNS 交換および私的な面会は原則禁止します。
- ③面接・面談は会社施設、オンライン又は適切な施設で実施します。
- ④応募者の能力・適性に基づく公正な選考を行います。

5. 教育・研修

採用担当者、面接官、リクルーター等に対し、就活ハラスメント防止および適正な採用活動に関する教育を継続的に実施します。

6. 相談・通報窓口

求職者が安心して相談できる窓口を設置します。相談者のプライバシーを保護し、相談を理由とした不利益な取扱いはありません。

7. 調査および是正措置

相談又は通報を受けた場合は速やかに事実確認を行い、必要な是正措置、再発防止措置および関係者への指導を実施します。

8. 個人情報の保護

相談者および関係者の個人情報は適切に管理し、法令および社内規程に従って取り扱います。

9. 継続的改善

法令や社会的要請の変化を踏まえ、本方針および運用状況を定期的に見直し、継続的な改善を図ります。

【就活ハラスメント相談窓口】

[【株式会社やまびこ】 就活ハラスメント相談フォーム（クリックして遷移）](#)